



Bestyrelsesmøde Balleskolen

Dato & tid: 27. marts 2025 17.00-19.30

Sted: Pyramiden

Deltagere:

Forældrerepræsentanter: Inaluk Lyng, Troels Lomholt, Ulrik Skousbøll Christensen, Marie Furbo Carlsen, Rikke Nørgaard Steen, Carsten Ørum Skytt, Martin K. Møllerup

Suppleanter: Susanne Gade Clausen, Maibritt Mardahl

Medarbejderrepræsentant: John Togsverd og Jeppe Bjerre Petersen

Elevrepræsentanter: Sara og Emilie 8. årgang

Ledelsen: Morten Lomborg, Vibeke Brokholm Rod og Susanne Kilian

Sekretariat: Morten Lomborg

Afbud: Vibeke, Ulrik, Maibritt

Dagsorden og referat:

0. Åbent punkt (10m): Formandens årsberetning
Carsten gav skolebestyrelsesformandens årsberetning. Morten og Carsten inviterer på Aula til et åbent skoleleder-/bestyrelseskontor snarest. Her kan forældre møde op og deltage i dialogen omkring Balleskolen. Årsberetning lægges på hjemmesiden.
1. Introduktion, herunder godkendelse af dagsorden (5m)
Rammesætning af mødet v. Carsten
Dagsorden godkendt
2. Tilføjelse til forretningsordenen (15m)
"Vedlagte tilføjelser til forretningsordenen foreslås vedtaget gældende fra dd. Det gøres med disse ændringer tydeligt, hvorledes en værdig forhandlingstone håndhæves i både bestyrelses- og udvalgsarbejde på Balleskolen. Tilføjelserne har herudover til formål at sikre fremdrift i mødeaftoldelse og bestyrelsesarbejde. Dette bl.a. ved at åbne mulighed for afholdelse af virtuelle møder".
Carsten er blevet orienteret af Morten om arbejdstilsynets uanmeldte besøg mandag den 24.3.25. Arbejdstilsynet vurderer, at Balleskolen er en god arbejdsplads både hvad angår det psykiske og fysiske arbejdsmiljø. Arbejdstilsynet påpeger dog to forhold, man ønsker, at skolen arbejder med: psykisk arbejdsmiljø i skolebestyrelsesregi samt registrering af data omkring temperatur i indskolingsområdet med henblik på at vurdere, om der kan laves regulerende tiltag. Skoleforvaltningen får formelt opgaven og har forpligtelsen på, at der vil ske tiltag i begge forhold.
Ift. psykisk arbejdsmiljø i skolebestyrelsen kan tilføjelsen til forretningsordenen ses som et tiltag ind i forbedringer af ovenstående. Forslaget enstemmigt vedtaget.
3. Økonomi 2025 (15m)

Bilag udsendt med kort opsummering af, hvordan regnskabsåret 2024 forløb. Ved sidste møde blev den økonomiske strategi vedtaget, og det er den, der er grundlaget for budget '25, hvor vi arbejder efter princip om mådehold med henblik på at undgå at skulle reducere i personalet. Budget for materialer mm. (det, der ikke er løn) indsat. Økonomiudvalget har haft lejlighed til at kigge lidt grundigere på tallene og fået et indblik i, hvorledes tallene ændrer sig i løbet af budgetåret. Skoleleder indstiller til, at bestyrelsen godkender budgettet for 2025.

Morten præsenterede budgettet og ledelsens tanker omkring det. Budgettet enstemmigt godkendt.

4. Pause, kaffe og snacks (15m)

5. Nyt fra...

Orientering (20m)

- Ledelsen: Status på udeområder. Elevantal. Status på ny vikardækning. Status på skoleårets planlægning. *Morten gav en kort status*
- Bestyrelsen: *ingen indlæg*
- Elevråd: Bagerumsmarkedsspenge, socializer, bankoaften, mm. *Elever fra 4.-9. klasse har fået adgang til platformen "Socializer", der kan bruges til at lave arrangementer eleverne i mellem. Planen er, at der skal komme en touchskærm i forhallen. Bankoaften 25.4, hvor der sidste år kom næsten 100 elever, det håber elevrådet også, at der kommer i år. Elevrådet står for kage. Kan det ligge som et fast link på aula, så det er nemt at tilgå? Elevrådet giver løbende en status på projektet. Meeting point i skolebiblioteket er på tapetet.*
- Medarbejderne: *Vikardækningen internt er den største arbejdsmæssige udfordring pt. Udskolingen har åbnet dørene mellem husene, og det oplever lærerne er med til at skabe sammenhold, give ro, gøre tilsynet hyggeligt, og det er et positivt tiltag. Besøg af arbejdstilsynet foregik i god ro og orden.*

6. Arbejdet med principper (30m)

Bilag udsendt – eksempel på en skole, hvor der er lavet ét værdibærende princip. Hvordan ønsker vi at arbejde med principper her på skolen? Ledelsen planlægger et procesarbejde med at "revitalisere Balleskolemodellen" i det kommende skoleår – med afsæt i skolens fysiske rammer, åben plan didaktik, husorganisering, osv. Derfor vil det blive aktuelt at arbejde med at forny det eksisterende principgrundlag. Drøftelse af, hvordan skolebestyrelsen kan blive en positiv og konstruktiv medspiller ind i udviklingsarbejdet.

Grundlæggende princip for Balleskolemodellen kort og præcist udarbejdes inden skoleårets afslutning – som grundlag for drøftelserne omkring revitalisering af Balleskolemodellen. Ledelsen udarbejder et udkast til dette princip, som herefter kvalificeres i adhoc udvalg bestående af: Morten, Carsten, Susanne G, Susanne K og Vibeke. Medarbejderne præsenteres for udkastet inden i MED og Huskoo. Herefter arbejdes det færdigt i SB. På næste SB identificeres i fællesskab, hvilke principper der ønskes revideret hen over kommende skoleår. Alle medlemmer læser op på eksisterende principper.

7. Eventuelt

Ingen punkter

Punkter til næste møde:

